



SIX THINKINGS HATS

DESCRIÇÃO GERAL

Edward de Bono desenvolveu esta metodologia que permite focar o pensamento de gestão no caminho certo e ao mesmo tempo explorar diferentes vias através de vários modos de pensamento. Este método permite desenvolver, dentro da empresa, o pensamento cooperativo e a interação. Utiliza uma técnica sistemática evitando as abordagens negativas que podem enviesar e até sabotar os resultados, estimula o nosso cérebro, explorando diferentes perspetivas e de vários ângulos.

OBJETIVOS

Os formandos irão adquirir competências que lhes permitirão perceber o pensamento conjunto, clarificar as ideias e objetivos, compreender o perigo dos conflitos pessoais, adquirir competências de forma a resolver os problemas com prioridade, gerar criatividade e selecionar novas oportunidades desenvolvendo planos de ação de valor e risco, procurar sempre soluções mais inovadoras.

DESTINATÁRIOS

Esta ação destina-se a Gestores, Quadros médios e superiores que no exercício das suas funções tenham que tomar decisões.

CONTEÚDOS PROGRAMÁTICOS

- Introdução e vantagens da metodologia;
- Reuniões de pensamento conjunto, clarificar ideias e objetivos – anular a confusão mudando os desafios;
- Minimizar conflitos pessoais – definição de conflito, técnicas de resolução, focagem no objetivo;
- Clarificar os factos das emoções;
- Focar os indivíduos no que é relevante e não no irrelevante;
- A importância da comunicação clara e concisa;
- Como não “matar” ideias – apoiar o processo criativo;
- Avaliar ideias de forma prática – o perigo do detalhe;
- Desenvolver ações para minimizar o risco das novas oportunidades;
- Novas ideias e maior confiança;
- Análise e melhoria – a procura de soluções inovadoras.

PRÉ-REQUISITOS

Não Aplicável

DURAÇÃO

20 horas

CALENDARIZAÇÃO E PREÇO SOB CONSULTA

e-mail: geral@ccft.pt | Tel.: +351 265 092 102/934 579 757 | www.ccft.pt